

Số: /KH-STP

Sóc Trăng, ngày tháng 01 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Sở Tư pháp năm 2019

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Sở Tư pháp xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan năm 2019, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động trong hoạt động của cơ quan.

Tăng cường vai trò lãnh đạo của Cấp ủy Đảng; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể.

Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của công chức, viên chức và người lao động; phát huy vai trò của người đứng đầu trong phong cách làm việc dân chủ, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

##### 2. Yêu cầu

Thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan phải gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở Tư pháp.

Chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể quần chúng của cơ quan, đơn vị.

Dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

#### II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Đảng ủy, Lãnh đạo cơ quan thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện các nội dung về Quy chế dân chủ trong cơ quan; phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu chiến binh, Hội Luật gia triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ. Công đoàn và các đoàn thể phát huy vai trò

tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện các chế độ chính sách, nội quy, quy chế làm việc, quy chế kỷ luật nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức và người lao động.

## **2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Quy chế dân chủ**

Tiếp tục tổ chức triển khai quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Tư pháp các nội dung thực hiện quy chế dân chủ như: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 28/02/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về chấn chỉnh lề lối làm việc nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Sóc Trăng bằng các hình thức phong phú như thông qua các buổi Hội nghị, Hội thảo, họp giao ban, ngày Pháp luật hàng tháng và đăng tải trên Trang tin điện tử của Sở Tư pháp.

## **3. Công tác triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan**

Lãnh đạo Sở nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và đảm bảo thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật. Thực hiện nghiêm Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp cán bộ, công chức, viên chức Ngành Tư pháp ban hành kèm theo Quyết định số 2659/QĐ-BTP ngày 03/10/2012 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp.

Công khai để công chức, viên chức và người lao động được biết những việc tham gia ý kiến; những việc công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định.

Triển khai thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra hiện tượng quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; giải quyết kịp thời kiến nghị của Công đoàn khi phát hiện trường hợp mất dân chủ hoặc vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan; tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm đúng quy định; đề ra các chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện.

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn; với công tác cải cách hành chính, thực hiện cơ chế “một cửa” trong giải quyết

các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Tư pháp; duy trì thực hiện Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn ISO 9001:2015; với các phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Dân vận khéo”, xây dựng nông thôn mới... Kết hợp việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 101-QĐi/TW của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc thực hiện quy chế dân chủ; phát huy sức mạnh của các đơn vị trực thuộc; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả đáp ứng yêu cầu đổi mới của cơ quan, đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy chế cơ quan, quy chế kỷ luật nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức và người lao động; điện nước, xăng dầu, văn phòng phẩm, sử dụng điện thoại bàn và phương tiện đi lại...

Tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Phối hợp với Cấp ủy Đảng chỉ đạo đưa việc thực hiện quy chế dân chủ vào Nghị quyết Chi bộ hàng quý, 6 tháng để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng, giải pháp thực hiện cho thời gian tới. Chỉ đạo sâu sát trong công tác kiểm tra, giám sát.

2. Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn Sở Tư pháp tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ ở các đơn vị thuộc Sở.

3. Thủ trưởng các Phòng, Trung tâm, Thanh tra thuộc Sở có trách nhiệm quán triệt nội dung Kế hoạch này đến công chức, viên chức và người lao động thuộc đơn vị mình phụ trách để tổ chức thực hiện nghiêm túc, thường xuyên và hiệu quả.

4. Định kỳ hàng năm Văn phòng tham mưu lãnh đạo Sở báo cáo kết quả về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan với Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở./.

### **GIÁM ĐỐC**

#### ***Nơi nhận:***

- BCĐ thực hiện QCDC tỉnh;
- Ban Dân vận TU;
- Đảng ủy khối CCQ;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở Tư pháp;
- Lưu: VT, HCTH.